

## **TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT SPECIALISE EN GENRE**

**Période** : Mai à Juillet 2022

**Offre** : Consultant en Genre

**Nombre** : Un (1)

**Programme**: Senegal Road Safety Initiative (SEN-RSI)

### **1. Présentation de Partners West Africa-Sénégal (PWA-Sénégal)**

Partners West Africa- Sénégal (PWA-Sénégal) est une Organisation Non Gouvernementale (ONG) indépendante, régionale, qui intervient dans les domaines de la **prévention des conflits, du dialogue, de la médiation, de la promotion d'une sécurité inclusive et de l'Etat de droit en Afrique de l'Ouest**. PWA-Sénégal travaille dans toute l'Afrique de l'Ouest francophone, avec des initiatives en Guinée, au Mali, au Sénégal, au Niger, au Burkina-Faso et aux frontières que ces pays partagent avec d'autres comme la Gambie et la Guinée-Bissau.

Ses activités visent la promotion du dialogue, la transparence, la bonne gouvernance et le leadership sensible au genre à travers une meilleure participation des jeunes et des femmes dans les processus de développement au niveau local, national et régional.

L'organisation a mis en œuvre différents projets qui se retrouvent dans les trois domaines prioritaires stratégiques de l'ONG que sont : la **gouvernance inclusive**, la **résilience communautaire** et la **prévention de l'extrémisme violent**. Ainsi sa théorie du changement s'articule comme suit : « *SI nous renforçons et soutenons les organisations de la société civile (OSC) et SI nous engageons les gouvernements et d'autres parties prenantes sur le rôle important des OSC dans toutes les étapes des processus décisionnels, **ALORS** nous renforcerons la gouvernance démocratique pour la paix et la sécurité* ».

### **2. Contexte pertinent du projet**

Depuis 2017, grâce à l'appui technique et financier du département d'Etat américain à travers l'International Narcotics and Law Enforcement Affairs (INL) et de **PartnersGlobal**, l'ONG Partners West Africa- Sénégal sur la problématique de la sécurité routière, une préoccupation mondiale. Ainsi, le projet intitulé « *Roadmaps to security in Senegal and Burkina Faso* » a été mis en œuvre sur la période 2017-2019, simultanément dans les deux pays, et a généré des composantes riches en enseignements sur les axes Dakar-Tambacounda et Dakar-Ziguinchor. Dans son prolongement, le projet « *Sahel Road Safety Initiative* » a pris en compte les axes Dakar

- Saint-Louis et Dakar-Matam sur la période 2019-2021 dans les deux pays susmentionnés.

Le nouveau projet « **Senegal Road Safety Initiative Sénégal** » d'une durée de 24 mois dans neuf (9) régions du Sénégal (Diourbel, Kaolack, Thiès, Fatick, Tambacounda, Ziguinchor, Louga, Saint-Louis et Matam) a pour objectif principal : *«améliorer de manière mesurable la perception du public de l'intégrité et de l'efficacité des forces de l'ordre au Sénégal en mettant l'accent sur la corruption et la dimension genre dans la sécurité routière».*

Dans la mise en œuvre du projet précité, Partners West Africa-Senegal va contracter pour la réalisation d'une étude, une expertise à court terme pour évaluer l'impact du genre sur l'efficacité et l'intégrité des forces de l'ordre dans la sécurité routière au Sénégal.

### **3. Objectifs des services du consultant genre:**

L'objectif général de cette mission est d'analyser l'implication du genre dans la sécurité routière en mettant l'accent sur l'efficacité et l'intégrité des forces de l'ordre dans la sécurité routière au Sénégal.

De façon spécifique, il s'agira de :

- Faire l'état des lieux entre genre, corruption et perception des forces de l'ordre dans la sécurité routière ;
- Identifier les défis et les opportunités de l'intégration des questions genre sur la sécurité routière ;
- Analyser le degré d'implication des femmes dans la corruption ;
- Identifier participation et la représentation des femmes dans la promotion de la sécurité routière

### **4. Résultats attendus :**

- Une cartographie des liens entre genre, corruption et perception des forces de l'ordre est réalisée, partagée et discutée ;
- L'identification des défis et opportunités en matière d'intégration du genre sur la sécurité routière et la corruption est effectuée ;
- Un diagnostic de l'implication des femmes dans la prise en compte du genre dans les politiques de sécurité routière est élaboré ;
- La stratégie de participation et de présentation des femmes dans la promotion de la sécurité routière est élaborée ;

## **5. Qualifications, compétences et expériences professionnelles du consultant en recherche :**

Le/la consultant-e devra remplir les conditions ci-après :

- Être titulaire d'un diplôme BAC+5 en sciences sociales option sociologie ou anthropologie ou équivalent ;
- Avoir une expérience professionnelle de cinq (5) ans dans la réalisation de diagnostic social et/ou diagnostic sensible au genre ;
- Avoir une expérience avérée d'au moins cinq (05) ans dans l'analyse genre, la formulation de stratégie et politique genre ;
- Avoir une connaissance de cadre institutionnel, politique et juridique relatif à la corruption et à la sécurité routière ;
- Avoir une bonne connaissance des outils d'intégration du genre avec les forces de défense et sécurité au Sénégal;
- Avoir une expérience prouvée dans les techniques d'animation d'ateliers de haut niveau regroupant différents profils de participants ;
- Avoir participé à une mission d'audit genre ou de sécurité routière ;

## **6. Période d'engagement :**

Le consultant en genre s'engagera à 10 jours de revue de documents, d'analyse et de rédaction du rapport selon les dates suivantes :

- Mai au Juin 2022 : Période d'examen des documents ;
- Juin au Juillet 2022 : Période d'analyse et de rédaction du rapport ;
- Juillet 2022 : Livraison du rapport.

## **7. Produits livrables :**

Le consultant individuel devra fournir :

- Un rapport d'Orientation Méthodologique intégrant le planning de réalisation actualisé ;
- Un rapport provisoire d'évaluation du genre dans la corruption et la sécurité routière dans la zone d'intervention, en particulier, et au Sénégal en général ;
- Un rapport final d'évaluation du genre dans la corruption et la sécurité routière prenant en compte toutes les observations ;

## **8 . Rôles et responsabilités de l'équipe :**

PWA-Sénégal s'engage à :

- Organiser une rencontre de pré-engagement avec l'équipe de projet et le consultant lead pour examiner le plan de travail et la compréhension des TDR avec celui-ci ;

- Fournir les documents de soutien du projet au consultant genre.

### **9. Rapports de travail :**

Le consultant en genre travaillera en étroite collaboration avec le consultant lead et PWA-Sénégal et fera un rapport d'étape à l'équipe de projet et à la Directrice Exécutive pour informer des difficultés et l'état d'avancement des travaux. Le consultant en genre exploitera toute la documentation disponible, les résultats des enquêtes de terrain afin de préparer les livrables contractuels.

### **10. Compensations et coûts :**

PWA-Sénégal avancera au consultant anti-corruption de 20 % après présentation et validation de la méthodologie intégrant le planning de réalisation, 30% après rapport provisoire détaillé et 50 % après dépôt du rapport final suivi de recommandation du travail.

### **11. Dossier de candidatures et date limite :**

Les personnes intéressées et répondant au profil sont priées de déposer leur dossier composé d'un CV détaillé, des copies des diplômes et d'une lettre de motivation à l'adresse suivante : Liberté 6 Nord-BP Dakar-Fann (Sénégal) ou par email à [recrut@partnerswestafrica.org](mailto:recrut@partnerswestafrica.org).

La date limite de dépôt est fixée le **27 mai 2022 à 23h59**.